

Показатели мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций дошкольного образования муниципального образования Успенский район

	МБДОУ №1	МАДОУ №3	МБДОУ №4	МБДОУ №5	МБДОУ №6	МБДОУ №8	МАДОУ №9	МАДОУ №10	МБДОУ №11	МБДОУ №14	МБДОУ №15	МБДОУ №16	МБДОУ №17	МБДОУ №18	МБДОУ №19	МБДОУ №21	МАДОУ №22	МБДОУ №23	МБДОУ №25
1. Качество управленческой деятельности																			
Соответствие официального сайта образовательной организации в сети «Интернет» требованиям законодательства	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Участия образовательной организации в федеральных, региональных и муниципальных программах, проектах		10			10			10										10	
Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории		10		10		10	10	10	5			5	5	5	10	10	10	5	10
2. Результаты обучения																			
Наличие в образовательной организации локальных нормативных актов по формированию и организации внутренней системы оценки качества образования (ВСОКО) и локальных нормативных актов по повышению объективности	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Охват воспитанников дополнительным образованием	10	10				10	10	10		10					10	10	10	10	10
Наличие условий получения дошкольного образования лицами с ОВЗ		10	10		10			10		10					10	10	10	10	10
3. Формирование резерва управленческих кадров																			
Наличие педагогических работников, зачисленных в кадровый резерв по итогам конкурсного отбора	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Назначение на должность «руководитель»/ «заместитель руководителя» в ОО Успенского района работника, зачисленного в кадровый резерв в текущем году по конкурсному отбору							10						10						
Признание руководителя или сотрудников образовательной организации победителями в конкурсах профессионального мастерства		10			10	10	10	10	10			10			10	10	10	10	10
Наличие у руководителя образовательного учреждения дополнительного профессионального образования по направлениям: «Менеджмент», «Управление персоналом» или «Государственное муниципальное управление»	10	10	10	10	10		10	10		10	10	10		10	10	10	10	10	10

4. Подготовка управленческих команд

Наличие у заместителей руководителя образовательной организации дополнительного профессионального образования по направлениям: «Менеджмент», «Управление персоналом» или «Государственное муниципальное управление»	10	10						10									10	10	10
---	----	----	--	--	--	--	--	----	--	--	--	--	--	--	--	--	----	----	----

5. Другие направления оценки муниципальных управленческих механизмов

Наличие статуса инновационной площадки (муниципальной, краевой, федеральной)		10						10											
ВСЕГО баллов	60	110	50	50	70	60	80	110	45	60	50	45	45	45	80	80	90	95	90

Начальник управления



Е.А.Муравская

