

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №5 с. Трёхсельского  
муниципального образования Успенский район  
Краснодарского края

РАССМОТРЕНО  
на заседании педагогического совета  
(протокол №5 от 22 марта 2021 года)

УТВЕРЖДАЮ  
директор МБОУ СОШ №5  
\_\_\_\_\_ А.С. Крымская  
приказ № 63 от 24.03.2021 г.

**Программа антирисковых мер  
«Дефицит педагогических кадров»**

*(в соответствии с «рисковым профилем» sch233900)*

с. Трёхсельское  
2021

**Наименование Программы:** Программа антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»

## **2. Цель и задачи реализации программы:**

**Цель:** уменьшение к концу 2021 года кадрового дефицита в МБОУ СОШ № 5 за счёт привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

### **Задачи:**

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение молодых специалистов.
4. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
5. Разработать плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

## **3. Целевые показатели:**

- Количество вакантных ставок (с указанием предмета);
- Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
- Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
- Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;
- Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах;

## **4. Методы сбора и обработки информации:**

- Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)

## **5. Сроки реализации программы:**

Первый этап (май 2021 года) - подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (сентябрь - ноябрь 2021 года) - экспериментально-внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (ноябрь 2021 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Четвертый этап (декабрь 2021 г.) - этап итогового контроля

## **6. Меры/мероприятия по достижению цели и задач:**

- Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
- Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
- Привлечение молодых специалистов.
- Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
- Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

## **7. Ожидаемые конечные результаты реализации программы:**

- Уменьшение к концу 2021 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей математики, английского языка) за счёт привлечения молодых специалистов, переподготовки учителей школы.
- Заключение в 2021 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.

## **8. Исполнители:**

- Директор школы
- Заместители директора по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе
- Педагогические работники (учителя, педагог-психолог)
- Технические специалисты

**9. Дорожная карта реализации  
Программы антирисковых мер «Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности»  
МБОУ СОШ № 5 с. Трёхсельского**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Март 2021	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР
Спрогнозировать в учителях-предметниках школы	Составление предварительной нагрузки на 2021-2022 учебный год	Март-апрель 2021	Заместитель директора по УВР	Учителя, руководители ШМО
	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2021-2022 учебный год	Май 2021	Директор школы, заместитель директора по УВР	Педагогические работники, руководитель ШМО
Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Январь 2021	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР

Привлечение молодых специалистов	Посещение АГПУ г. Армавира	Май 2021	Директор, заместитель директора по УВР	Директор, выпускники АГПУ
Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах	Ноябрь - декабрь 2021	Директор	Директор, учащиеся 10-11 классов и их родители.
Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии	Участие в открытых онлайн уроках «Шоу профессий»	По графику мероприятий Март-апрель 2021 года	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, классные руководители	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, классные руководители, обучающиеся 8-11 классов
	Организация посещений открытых уроков обучающимися 10-11 классов открытых уроков опытных учителей	Октябрь-декабрь 2021	Заместитель директора по УВР	Учителя-предметники, заместитель директора, обучающиеся 10-11 классов
	Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов	По графику, март-декабрь 2021	Заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов	Заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов
	Организация Дней самоуправления	Октябрь 2021	Заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов	Заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов, учителя-предметники, обучающиеся 10-11 классов