

  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
УСПЕНСКИЙ РАЙОН»

П Р И К А З

от 09.08.2021

№ 342

г. Успенское

**Об утверждении положения о стимулировании руководителей  
общеобразовательных организаций муниципального образования  
Успенский район**

В целях усиления материальной заинтересованности руководителей общеобразовательных организаций в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, на основании постановлений администрации муниципального образования Успенский район от 13 июля 2021 года №858 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Успенский район от 22 августа 2013 года №1525 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Успенского района» от 02 августа 2021 года № 977 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Успенский район от 29 ноября 2013 года №2274 «Об утверждении методики планирования расходов на оплату труда при формировании плана финансово-хозяйственной деятельности и расходов муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Успенский район» и п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить положение о стимулировании руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования Успенский район (приложение №1).
2. Утвердить Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы общеобразовательных организаций (приложение №2).
3. Считать утратившим силу приказ МКУ «Управление образованием администрации муниципального образования Успенский район» от 28 декабря 2020 года № 418 «Об утверждении положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений муниципального образования Успенский район».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образованием

Е.А.Муравская

Проект подготовил и вносит:

Главный специалист

Н.Г.Иванцова

Приложение № 1  
к приказу МКУ «Управление  
образованием администрации  
муниципального образования  
Успенский район»  
от 09.08.2021 № 342

## ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании руководителей общеобразовательных организаций  
муниципального образования Успенский район

### 1. Общие положения

1.1. Положение о стимулировании руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования Успенский район (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей общеобразовательных организаций в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Стимулирование руководителя общеобразовательной организации производится за счет и в пределах средств фонда стимулирования руководителя общеобразовательной организации муниципального образования Успенский район, сформированного в общем фонде оплаты труда общеобразовательной организации.

Доля фонда стимулирования руководителя общеобразовательной организации в общем фонде оплаты труда определяется общеобразовательной организацией самостоятельно исходя из анализа фактически сложившихся затрат на стимулирование руководителя общеобразовательной организации с учетом реальных потребностей.

1.3. Выплаты стимулирующего характера не носят обязательный характер, размер их зависит от результатов работы руководителя с учетом результатов деятельности учреждения.

### 2. Критерии и показатели оценки деятельности руководителей.

2.1. Стимулирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организации, указанных в приложении №2.

### 3. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера.

3.1. Расчет размеров выплат стимулирующего характера производится по результатам работы за месяц. Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности

каждого руководителя. Размер выплат исчисляется за фактически отработанные дни в отчетном периоде.

3.2. При подсчете размера выплат стимулирующего характера каждому критерию присваивается определенное количество процентов. Размер выплат стимулирующего характера каждого руководителя рассчитывается по формуле:

$$P = (\text{сумма процентов за каждый критерий} * O) * K$$

Где P – размер выплат стимулирующего характера;

O – оклад руководителя без учета коэффициента, установленного по группам оплаты труда руководителей организаций;

K – поправочный коэффициент, равный 1.

По решению Совета по премированию поправочный коэффициент может быть изменен.

3.3. Приведенные в таблице критерии могут быть изменены и дополнены по согласованию с советом по премированию при управлении образованием в соответствии с целями, задачами, стоящими перед общеобразовательными организациями.

#### 4. Порядок стимулирования

4.1. Целевые показатели эффективности работы общеобразовательных организаций (далее – показатели) предоставляются руководителями ежемесячно секретарю Совета по премированию при управлении образованием (далее – Совет) не позднее 25 числа каждого месяца.

4.2. Совет ежемесячно рассматривает предоставленные руководителями показатели и определяет размер выплат стимулирующего характера.

4.3. Совет состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

4.4. Председатель Совета:

- осуществляет общее руководство деятельностью Совета;
- председательствует на заседаниях Совета;
- осуществляет общий контроль за реализацией решений, принятых Советом.

Советом.

В отсутствие председателя Совета его обязанности исполняет заместитель председателя.

4.5. Секретарь Совета :

- обеспечивает организационную подготовку заседаний Совета ;
- информирует членов Совета о месте, дате и времени проведения заседания;

- обрабатывает результаты, выставляет проценты и выносит на обсуждение Совета;

- ведёт протоколы заседаний Совета .

4.6. Состав Совета утверждается приказом управления образованием администрации муниципального образования Успенский район. Персональный состав Совета может обновляться по мере необходимости. Численность Совета определяется объемом работы, но не должна быть менее пяти человек.

4.7. Заседание Совета считается состоявшимся при условии присутствия не менее половины его членов.

4.8. Решение принимается открытым голосованием и оформляется протоколом, который подписывается всеми членами Совета, принимавшими участие в голосовании. На основании протокола начальником управления образованием издается приказ о выплатах стимулирующего характера.

4.9. Член Совета, не согласный с решением, вправе изложить особое мнение в протоколе заседания Совета.

4.10. При объявлении выговора выплаты стимулирующего характера могут быть уменьшены на 70%, при объявлении замечания – на 50%. Снижение размера выплат стимулирующего характера производится в том месяце, в котором имело место упущение в работе.

4.11. В случае несвоевременного предоставления руководителями показателей за текущий месяц выплаты стимулирующего характера не производятся.

4.12. В случае форс-мажорных обстоятельств, вызванных действиями непреодолимой силы, распределение стимулирующих выплат производится в ином порядке, утвержденном Советом.

5. В случае сложившейся экономии средств фонда стимулирования руководителя общеобразовательного учреждения решением Совета могут быть произведены единовременные выплаты стимулирующего характера по итогам, полугодия, года.

6. Выплаты стимулирующего характера исполняющим обязанности руководителя производятся в размере не более 100% оклада руководителя, с учетом коэффициента, установленного по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений.

Начальник управления образования



 Е.А.Муравская

Приложение  
к приказу МКУ «Управление образованием  
администрации муниципального образования  
Успенский район»  
от 09.08.2011 № 342

Критерии оценки и целевые показатели  
эффективности работы общеобразовательных организаций

Показатели	Уровень стимулирующих выплат в процентах (%) от оклада	Результаты
<b>Показатели ЕГЭ, ГИА</b>		<b>Заполняется за предыдущий учебный год</b>
1) доля выпускников 9-х классов, получивших аттестат об основном общем образовании только для основных школ	10	Прописывается общее количество выпускников и количество выпускников, получивших аттестат в прошлом учебном году (например: общее количество 20 получивших аттестат - 20)
2) доля выпускников 11-х классов, получивших аттестат о среднем общем образовании;	10	Прописывается общее количество выпускников и количество выпускников, получивших аттестат в прошлом учебном году (например: общее количество 20 получивших аттестат - 20)
3) соответствие результатов ОГЭ среднекраевым показателям по 4-м и более предметам;	20	Прописывается: предмет; школьный показатель, краевой показатель за прошлый учебный год Например: русский язык: краевой 51,6; школьный 57,5 математика краевой 51,6; школьный 57,5 история краевой 51,6; школьный 57,5 обществознание краевой 51,6; школьный 57,5
4) соответствие результатов ЕГЭ среднекраевым показателям по 4-м и более предметам;	20	Прописывается: предмет; школьный показатель, краевой показатель за прошлый учебный год Например: русский язык: краевой 51,6; школьный 57,5 математика краевой 51,6; школьный 57,5 история краевой 51,6; школьный 57,5 обществознание краевой 51,6; школьный 57,5
Участие обучающихся во всероссийских и международных олимпиадах, конкурсах,		Заполняется 1 раз в полугодие и учитывается с 1 января по 30 июня или с 1 июля по 31 декабря текущего года

<b>соревнованиях, определяемых ежегодными приказами министерства просвещения РФ:</b>	
- участник регионального этапа;	40
- призер регионального этапа	70
- победитель регионального этапа	90
- участник федерального этапа;	110
- призер федерального этапа;	140
- победитель федерального этапа	160
- участник международного этапа	180
- призер международного этапа	200
- победитель международного этапа	220
- доля участия обучающихся в школьном этапе Всероссийской олимпиады школьников 85-90% принявших участие; свыше 90%	5 10
<b>Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, определяемых ежегодными приказами министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края :</b>	
- победитель регионального этапа;	30
- призер регионального этапа	20

Образец: Иванова Елена, участник, название конкурса, месяц, год, реквизиты документа.

Образец: Иванова Елена, название конкурса, месяц, год, реквизиты документа, второе или третье место

Образец: Иванова Елена, название конкурса, месяц, год, реквизиты документа, первое место

Образец: Иванова Елена, участник, название конкурса, месяц, год, реквизиты документа

Образец: Иванова Елена, название конкурса, месяц, год, реквизиты документа, второе или третье место

Образец: Иванова Елена, первое место, название конкурса, месяц, год, реквизиты документа

Образец: Иванова Елена, участник, название конкурса, месяц, год, реквизиты документа

Образец: Иванова Елена, второе, третье место, название конкурса, месяц, год, реквизиты документа

Образец: Иванова Елена, первое место, название конкурса, месяц, год, реквизиты документа

**Заполняется в январе и учитывается с января по май**

Прописывается общее количество обучающихся 5-11 классов, из них принявших участие в школьном этапе

**Заполняется ежемесячно**

Образец: Иванова Елена, первое место, название конкурса, месяц, год, реквизиты документа

Образец: Иванова Елена, второе или третье место, название конкурса, месяц,

участие детей в туристических мероприятиях:	
участник	5
Призер	10
Победитель	15
достижения учителей в профессиональных конкурсах, проводимых министерством образования, науки и молодежной политики КК, министерством просвещения РФ:	
- победитель муниципального этапа;	10
- призер регионального этапа;	20
- победитель регионального этапа	30
- участник федерального этапа,	20
- призер федерального этапа;	40
- победитель федерального этапа	50
Укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими:	
высшую квалификационную категорию (не менее 25%)	20
первую квалификационную категорию (не менее 50%)	10
прошедшие курсовую подготовку за последние 3 года (не менее 100%);	10
Организация подвоза учащихся к месту учебы	10 (за каждую единицу автотранспорта, участвующего в



год, реквизиты документа

**Заполняется ежемесячно**

Образец: Иванова Елена, участник, название мероприятия, месяц, год,  
реквизиты документа

Образец: Иванова Елена, первое или второе место, название мероприятия,  
месяц, год, реквизиты документа

Образец: Иванова Елена, первое место, название мероприятия, месяц, год,  
реквизиты документа

**Заполняется ежемесячно**

ФИО, первое место, название конкурса, месяц, год, реквизиты документа

ФИО, второе или третье место, название конкурса, месяц, год, реквизиты  
документа

ФИО, первое место, название конкурса, месяц, год, реквизиты документа

ФИО, участник, название конкурса, месяц, год, реквизиты документа

ФИО, второе или третье место название конкурса, месяц, год, реквизиты  
документа

ФИО, первое место, название конкурса, месяц, год, реквизиты документа

**Заполняется ежемесячно**

Указывается общее количество педагогов, из них имеющих высшую  
квалификационную категорию

Указывается общее количество педагогов, из них имеющих первую  
квалификационную категорию

Указывается общее количество педагогов, из них прошедших курсы повышения  
квалификации

**Заполняется ежемесячно**

указывается количество автобусов, осуществляющих подвоз детей  
если в текущем месяце не было подвоза, ставится прочерк. При наличии  
нарушения указываются реквизиты предписания ГИБДД

	подвозе детей при условии отсутствия нарушений при организации подвоза обучающихся)
<b>Вхождение ОУ в число лучших краевых, федеральных рейтингов (по различным направлениям):</b>	
Краевой	10
Федеральный	20
<b>Участие руководителей в профессиональных конкурсах, проводимых министерством образования, науки и молодежной политики КК, министерством просвещения РФ:</b>	
Победитель муниципального этапа	10
Участник регионального этапа	15
Призер регионального этапа	20
Победитель регионального этапа	30
Участник федерального этапа	40
Призер федерального этапа	50
Победитель федерального этапа	60
<b>Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности (управленческой – для руководителей; педагогической – для педагогов) (выступления: мастер-классы)</b>	
Директор	15

**Заполняется ежемесячно**

Указывается месяц, год, направление, реквизиты документа

Указывается месяц, год, направление, реквизиты документа

**Заполняется ежемесячно**

Указывается, первое место, название конкурса, месяц, год, реквизиты документа

Указывается участник, название конкурса, месяц, год, реквизиты документа

Указывается второе или третье место, название конкурса, месяц, год, реквизиты документа

Указывается первое место, название конкурса, месяц, год, реквизиты документа

Указывается участник, название конкурса, месяц, год, реквизиты документа

Указывается второе или третье место, название конкурса, месяц, год, реквизиты документа

Указывается первое место название конкурса, месяц, год, реквизиты документа

**Заполняется ежемесячно**

Указываются наименование мероприятия; тема выступления, мастер-класса.

Педагоги	15
Публикация педагогических разработок и методических материалов в профессиональных СМИ	
Директор	15
Педагоги	15
Организация сетевого взаимодействия при реализации программ начального общего, основного общего, среднего общего образования	15
Внедрение целевой модели наставничества	10
Эффективность работы по предупреждению безнадзорности и правонарушений несовершеннолетними:	
отсутствие обучающихся, выявленных в вечернее время в рамках закона №1539;	10
отсутствие обучающихся, состоящих на учете в КДН, ПДН	10
организация работы лагерей дневного пребывания, лагерей труда и отдыха	15
организация отдыха обучающихся в профильных сменах	15
увлечение обучающимися в многодневных походах за пределами муниципального образования:	10
экскурсии	5

месяц, номер документа

Указываются наименование мероприятия; тема выступления, мастер-класса,

месяц; номер документа

**Заполняется ежемесячно**

Указываются наименование профессионального СМИ; тема публикации, месяц публикации

Указываются наименование профессионального СМИ; тема публикации, месяц публикации

Заполняется один раз на текущий учебный год, учитывается с 01 сентября по 30 августа, указывается № договора и дата; направления взаимодействия)

Заполняется один раз на учебный год (информация о реализации целевой модели наставничества, охват системой наставничества не менее 10% обучающихся в возрасте от 10 лет)

**Заполняется ежемесячно**

Указывается количество выявленных обучающихся за отчетный период

Указывается количество выявленных обучающихся за отчетный период

Указывается период работы лагеря в отчетном периоде

Указывается период и название профильной смены

**Указывается за текущий месяц, дата**

**Указывается за текущий месяц, дата**

**Заполняется ежемесячно**

отсутствие случаев травматизма во время учебного процесса:	10	отсутствуют или имеются за отчетный период
организация и проведение на базе ОУ районных обучающих семинаров, совещаний и т.д..	10	За отчетный период, какие на базе школы были проведены мероприятия(мероприятие, дата проведения)
отсутствие обоснованных обращений граждан	10	Обращения отсутствуют или имеются за отчетный период
организация профильного обучения	10	Заполняется за текущий учебный год (учитывается с 1 сентября по 31 августа )
исполнительская дисциплина (своевременное предоставление информации, работа сайта ОО, личный кабинет ОО)	10	
экономия энергоресурсов (не менее чем на 10%)от установленных лимитов	10	Заполняется ежемесячно за отчетный период (сколько должно быть в по факту)
организация платных услуг	10	Ежемесячно , перечислить платные услуги
участие в реализации федеральных проектов	За каждый проект 5%, но не более 15%	Ежемесячно, перечислить проекты, охват
активное участие в подготовке и проведении мероприятий, организованных и проводимых по линии управления образованием	15	Ежемесячно, мероприятие, дата проведения
реализация программ трудового обучения и воспитания на школьных огородах, садах, теплицах	15	Ежемесячно
реализации программ дошкольного образования	50	
организация питания учащихся других школ	20	Ежемесячно указываются школы

Начальник



Е.А.Муравская